

第2回新潟市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰

受賞企業

新潟市では、誰もが仕事と家庭生活や地域活動とが両立できる環境をつくり、女性の活躍を進めるため、平成28年度からワーク・ライフ・バランスを推進する事業所を表彰しています。
平成29年度に受賞した各事業所の取り組みをご紹介します。

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞



今年度表彰を受けた6つの事業所は、いずれも所定外労働の削減などの「働きやすさ」と、自己啓発のための制度の創設などの「働きがい」を同時に高めていることが特徴です。（受賞企業は五十音順、敬称略）



ワーク・ライフ・バランスが実現した社会とは

「ワーク・ライフ・バランス」（以下「WLB」）が実現した社会とは、一人ひとりが仕事にやりがいや充実感を持って働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会のことです。仕事と育児・介護などの生活を両立していくためにも、WLBの推進は需要です。

経営戦略としてのWLB

人口減少時代を迎え、企業で人材不足が深刻化しています。このため、性別や年齢を問わず多様な人材に活躍してもらおうと、WLBを「経営戦略」のひとつと位置付ける企業が近年増えてきました。

本市におけるWLB推進の取り組み

本市においても、男性の育児休業取得促進のための奨励金の支給や、啓発事業などを実施しています。また、WLBの推進のためには、経営者層の意識改革が重要であることから、昨年7月には初めて経営者向けセミナーを開催。経営者や人事担当者ら48人が参加し、WLBを推進して多様な人材を生かす方法を学びました。

問い合わせ 新潟市男女共同参画課（電話：025-226-1061）

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞



NTTコミュニケーションズ株式会社第二営業本部新潟支店

主な取り組み

- 自宅から参加可能なビデオ会議や、カラオケ施設と連携したサテライトオフィスの活用、営業車両日報の電子データ化など、**ICT技術を駆使したユニークな超過勤務縮減対策**
- フレックス、時短、在宅勤務などの**多様な勤務形態**
- 時間単位での年次有給休暇**の取得を可能に
- えるぼし**（女性活躍推進法による認証制度）の最上位（3段階目）認証の取得



外出先から会議のために帰社する必要をなくし、超過勤務を縮減

業種 電気通信事業等
所在地 中央区女池7-25-15
女池ビル2階
従業員数 17人

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞・新潟経済同友会特別表彰



亀田製菓株式会社

主な取り組み

- 週2回の**ノー残業デー**の実施や残業の多い従業員への**上司への注意喚起**などによる超過勤務縮減対策
- 両立支援周知のための「**ライフサポートガイドブック**」の作成・配布
- 産前休暇前および育児休業からの**職場復帰前の三者面談**（本人、上司、女性活躍推進担当者）
- 正社員への**登用制度**、退職者の**復職制度**



一部の職種を除き、フレックスタイム制を導入。多くの従業員が利用中。

業種 菓子の製造販売業
所在地 江南区亀田工業団地
3-1-1
従業員数 2,290人

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞・新潟商工会議所特別表彰
ダイニチ工業株式会社

主な取り組み

- 短時間勤務制度を利用する従業員による生産ライン「**子育てライン**」の創設
- コールセンター**の開設により、各事業所で受けていた電話やFAXを本社に集中。全国の営業拠点では超過勤務が縮減し休暇取得率が向上。
- 超過勤務時間ゼロを前提とした**働き方改革**により、前年比8割程度の超過勤務縮減を達成。



「子育てライン」の導入により、製造工程の穴埋めが不要に

業種	製造業
所在地	南区北田中780-6
従業員数	518人

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞・新潟県経営者協会特別表彰
医療法人泰庸会新潟脳外科病院

主な取り組み

- パートナーシップナーシングシステム**（PNS、2人の看護師がパートナーとして対等な立場で相互補完し協力し合う看護提供方式）導入によるコミュニケーションの向上および超過勤務縮減
- 夜間や土日でも保育可能な**院内保育所**の設置
- 研修受講費用の全額助成や管理職登用などによる**女性活躍推進**



PNSの導入で、より安心・安全な看護の提供が可能に

業種	病院
所在地	西区山田3057
従業員数	217人

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞
株式会社博進堂

主な取り組み

- 育児のための休暇制度などの支援をまとめたリーフレットを、配偶者が出産した男性職員とその上司に配布。男性の育児休業取得率が増加。
- 部門を超えた「トルネード人事」と称した**社員の多能工化**による繁忙期の残業削減
- 女性社員だけの企画開発グループ**の設立による女性活躍推進や組織の風土改革
- プラチナくるみん**（次世代育成支援対策推進法による認定制度）取得



右上：子供が生まれた男性職員に送るリーフレット 下：女性企画開発グループ「チームピアンカ」

業種	印刷業
所在地	東区木工新町378-2
従業員数	155人

新潟市ワーク・ライフ・バランス推進賞
株式会社富士通新潟システムズ

主な取り組み

- 週2回のノー残業デー導入や**出退勤時刻の管理**による超過勤務縮減
- 年次有給休暇の計画的取得**による取得率の向上
- 休暇制度の新設や運用の見直し
- フレックス勤務やテレワークの導入
- 経営層とのミーティングや**女性社員同士の車座ミーティング**などによる従業員満足の向上対策



意見交換の機会の増加により従業員満足を向上させ、離職率が低下

業種	ソフトウェアサービス業
所在地	中央区万代4-4-27
従業員数	202人