

## 新潟市介護人材確保戦略(案)の議論のポイントについて

### 1. 本市の課題と関係機関の役割と取り組みの方向性

- 戦略の「第2章 2. 本市の課題」及び「第4章 2. 関係機関の役割・取り組みの方向性」には、本協議会のみなさまからいただいたご意見を中心に事務局で整理を行い、本市の課題・それぞれの役割・取り組みの方向性を記載しました。文言の修正・不足している視点等ございましたら、ご意見をお願いいたします。

### 2. 戦略の進捗管理について

- 目標達成に向け実行性のある戦略とするため、事業(取り組み)レベルの目標を設定し、この数値を毎年度確認することで戦略の進捗管理としていきたいと考えています。
- 「資料2-3 介護人材関係機関における事業(取り組み)一覧(案)」において、「魅力発信」「就業促進」「定着促進」の3つの視点から、事業者・養成校・行政ごとに事業(取り組み)をまとめました。その他関係機関につきましては、現在作成を依頼しております。
- また「資料2-4 介護人材関係機関における事業(取り組み)と目標(案)」において、「資料2-3 介護人材関係機関における事業(取り組み)一覧(案)」に記載のある事業(取り組み)の「取り組み概要」「実績」「計画」等を記載していただきました。  
なお、資料2-4の事業所の取り組みと目標につきましては集約が困難であることから、事務局の方で取り組みと目標を設定させていただきました。
- 「資料2-3 介護人材関係機関における事業(取り組み)一覧(案)」「資料2-4 介護人材関係機関における事業(取り組み)と目標(案)」において、修正・不足している点はないかご意見をいただきたいと思えます。  
また、事業所の取り組みと目標について、これで問題ないかご確認お願い致します。記載されているもののほかに数値確認ができ、目標として適している指標がございましたら、ご意見をお願いいたします。