

行政改革プラン2018の重点改革項目における取組状況

項目	現状	計画期間の目標	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
○職員の定員管理（人）	対同規模政令市：+471人 (2017年4月1日)	▲220人/5年 (2023年3月)	▲ 89	▲ 46	▲ 49		
○職員の年齢の平準化（人）	職員数平均：127人 (2018年4月1日) (30～39歳)	職員数平均：135人 (2023年4月1日現在) (35～44歳)	127	127	127		
○一人当たり時間外勤務時間数/月（h）	11.65時間 (2017年度)	目標設定・実施・検証	10.9	10.6	9.9		
○男性職員の育児休業取得率（%）	5.8% (2017年度)	13%以上 (2023年3月)	17.0	13.2	22.0		
○管理職に占める女性割合（%）	11.9% (2017年度)	30%以上 (2023年3月)	14.0	15.2	15.4		
○市立保育園の適正配置（園）	外部委員会を開催・検討	計画策定・実施	87	86	86		
○市債残高（億円）	3,936億円 (2017年度)	3,800億円以下 (2023年3月)	3,864	3,907	3,888		
○年度末基金残高（億円） (市債管理基金，都市整備基金，財政調整基金)	33億円 (2017年度)	着実な積立	35	60	50		
○主要債権の収納率（%）	94.7% (2017年度)	前年度以上	95.2	95.4	95.3		
○公共施設の最適化（地域別実行計画の策定）（地域）	3地域 (2017年度累積)	策定・実施	3	4	4		

※項目については数値化できる目標を掲載

◎数値化ではない取組目標

- ・新たな業務の民間委託・アウトソーシングの導入：検討～実施
- ・新たな財源の確保：検討～実施
- ・全市的な施設を含む種類毎の方針：検討～策定