（様式６－２）

事　業　計　画　書（詳細）

１　経営理念・経営方針

|  |
| --- |
|  |

２　指定管理者申請の動機

|  |
| --- |
|  |

３　指定管理業務に係る事業計画（経営方針、集客計画、入館者数）

|  |
| --- |
|  |

４　自主事業を実施する場合の事業計画（集客計画、入館者数）

|  |
| --- |
|  |

５　組織・人員体制

|  |
| --- |
|  |

６雇用・労働条件

|  |
| --- |
|  |

７　安全確保及び緊急時の対応

|  |
| --- |
| （１）利用者及び近隣住民の安全確保について（２）防犯の対応について（３）防火の対応について（４）災害発生時の対応について（５）その他、緊急時の対応について |

８　要望・苦情への対応

|  |
| --- |
|  |

９　個人情報の取り扱い・コンプライアンス

|  |
| --- |
|  |

１０　環境保護の取組み（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）

|  |
| --- |
|  |

１１　障がい者雇用の取組み（障害者雇用率など）

|  |
| --- |
|  |

１２　社会貢献活動の取組み（地域活動への参加など）

|  |
| --- |
|  |

１３　地元団体の活用（市内に事務所を有しているか、地元経済振興及び雇用確保への貢献）

|  |
| --- |
|  |

１４　ワーク・ライク・バランス等を推進する取組み（男女が共に働きやすい職場環境づくり、女性の登用など）

|  |
| --- |
| □企業等の方針として、男女がともに働きやすい職場環境づくり、仕事と家庭生活等の両立、女性の能力活用等が重要である旨の考えがあり、その考え方が明文化されている。□次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について、策定義務のない企業等（常時雇用する労働者の数が100人以下）が策定し、労働局に提出している。□次世代育成支援対策推進法に基づく認定「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」を受けている。□厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、女性活躍を宣言している。□新潟県のハッピーパートナー企業に登録している。□過去３年間に育児休業を取得した男性従業員が１名以上いる。□役職者（係長相当職以上）に占める女性の割合が30％以上である。□女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主の行動計画について、策定義務のない企業等（常時雇用する労働者の数が100人以下のもの）が策定し、労働局に提出している。□新潟市ワーク・ライフ・バランス推進事業所として表彰されている。 |

**※以下は，「４ 自主事業を実施する場合の事業計画（集客計画，入館者数）」の記載例です。**

|  |
| --- |
| ■事業計画概要（R○○年度の事業内容・開催予定日・利用者数見込　等）（1）○○○事業（（仮称）○○フェスティバル）新潟市の○○についての関心や興味に対応した○○の普及啓発イベント。○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○（詳細別紙）会期（予定）　令和○年○月○日～令和○年○月○日来場者数見込　○○○○人（内訳　男性○○○人、女性○○○人）入場料　　　　　大人　\*\*\*\*円，中高生　\*\*\*\*円、小学生以下　無料　（2）◇◇◇◇振興事業（◇◇◇コンサートの実施）◇◇◇◇を振興するためのコンサート開催を年4回程度実施する。第1回　○○○○○予定日時　　　令和○年○月○日（○）来場者数見込　○○○人（内訳　男性○○○人、女性○○○人）※第2回以降は未定（四半期ごとに同規模事業を開催予定）入場料　　　　大人　\*\*\*\*円、中高生　\*\*\*\*円、小学生以下　無料（4）×××講座××の拠点施設として、××層をターゲットに××や××の提案を目的とするもので、月2回程度×××に関する講座を開催。○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○実施予定日　　毎月第△・△土曜日（年間20回程度）参加者数見込　○○○人（内訳　男性○○人、女性○○人）参加料　　　　\*\*\*\*円／回（3）△△△体験事業家族連れを対象とした「△△」「○○」「××」での体験プログラムの実施。○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○実施予定日　　毎月第×曜日（年間10回程度）参加者数見込　○○○人（内訳　男性○人、女性○人、小学生○人、未就学児○人）参加料　　　　体験に要する費用の実費（\*\*\*円程度）を想定 |

４　自主事業を実施する場合の事業計画（集客計画・入館者数）**【記載例】**