

働きやすい職場づくりの取組の具体例

1 所定外労働の削減のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーの設定 ・一斉退社日の(週間、月間なども含む)の実施 ・勤務時間インターバル制度の導入 ・時間外勤務の事前届出の徹底 など
2 年次有給休暇の取得促進のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の取得日数や取得率等の目標の設定 ・半休、時間休暇取得制度の導入 ・アニバーサリー休暇制度(記念日など)の導入 ・連続休暇(金曜日、月曜日、連休の前後等)の取得奨励 など
3 時間や場所にとらわれない柔軟な働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制度の導入 ・在宅型テレワーク制度の導入 ・時差出勤制度の導入 ・短時間勤務制度の導入 など
4 子育てや介護と仕事との両立のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得率等の目標の設定 ・男性の育休取得の奨励や環境づくりの整備 ・産休や育休、介護休業取得者の円滑な職場復帰のための研修制度や情報提供を実施 ・育児や介護を理由に退職した従業員の再雇用制度の導入 ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 など
5 女性の活躍促進のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・女性従業員の積極的な採用や管理職への登用に向けた取り組み ・産休や育休を取得した女性従業員の円滑な職場復帰のための研修制度や情報提供を実施 ・妊娠、出産、育休等で退職した女性従業員を再雇用する制度の導入 ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 など
6 高齢者の活躍促進のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・定年を65歳まで引き上げている ・定年制の廃止 ・65歳以上の従業員の就労が可能 など
7 障がい者の活躍促進のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・希望制による短時間勤務制の導入 ・採用後の実習期間を長めに設定 ・段階的な職域の拡大 など
8 若年者の雇用促進のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・若年者の雇用定着を図るためのフォローアップ研修やメンター制度等の導入 ・若年者のスキルアップ研修や資格取得の促進 ・若年者のインターンシップやトライアル雇用の実施 など
9 健康づくりの推進のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・新潟市ウォーキングチャレンジへの参加 ・健康診断受診率100%に向けた具体的な取り組み ・ストレスチェックの実施などメンタルヘルス対策の推進 など
10 働き方改革に関連する各種制度取得への取組(認定、登録、表彰等)	<ul style="list-style-type: none"> ・国(くるみん、えるぼし、ユースエール等)や新潟県(イクメン応援宣言企業、ハッピーパートナー企業等)、新潟市(健康経営、みつばち等)の認定制度等の取得に向けた取組
11 その他働きやすい職場づくりを推進するための独自の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・経営者の理念を明確にし、従業員に周知されている ・職場訓練や研修等による従業員の人材育成に向けた取組 ・事業所内保育所の設置 ・働きやすい職場環境づくりに向けた社員アンケートの実施や相談窓口の設置 ・業務の見直しやマニュアルの整備、自己啓発を支援する機会や仕組みがある など