

障害者活躍推進計画

令和5年度

令和5年4月

豊栄郷清掃施設処理組合

1 計画

機関名	豊栄郷清掃施設処理組合
任命権者	管理者 中原八一
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
豊栄郷清掃施設処理組合事務局における障害者雇用に関する課題	豊栄郷清掃施設処理組合事務局においては、職員総数が17人程度の小規模な機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。 また、職員の構成は、組合職員として採用した常勤職員と交代勤務職員及び組合構成市からの派遣職員のみで構成されており、これまで障害のある職員が在籍したことがなく、障害者雇用における課題は生じていないため、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。
目標	
①採用に関する目標	○今後、障害者に限定した募集・採用を独自に行う見込みはないことから、人事担当責任者は在籍している職員に対して、障害者雇用に関する知識（障害特性を含む）を付与する機会を設け、障害者雇用に関する職員の理解の促進を図る。
②定着に関する目標	なし
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として、次長を選任する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○障害者である職員が配置された場合は、本人に職場での配慮事項等を確認し、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○現に障害者である職員が在籍しておらず、今後相当期間、職員を採用しないことが見込まれるため、当該項目に記載すべき事項は特段ないが、当委員会に在籍している職員に対しては、障害者雇用に関する知識（障害特性を含む）を付与する機会を設け、障害者雇用に関する職員の理解の促進を図る。
4. その他	○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。

2 計画の実施状況

評価年度	令和5年度
目標に対する達成度	令和4年度は、会計年度職員募集時に障害者雇用について検討する機会があったため概ね目標を達成することができた。
取組内容の実施状況	会計年度職員募集時に障害者の採用の可能性も検討したが、現在の受付スペース・設備では、不可能であり断念した。 再任用職員が順次退職することに伴う人員補充時までには設備の改造について長期的に検討することにした。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	取組内容の実施状況では、実際採用に至らなかったが、各自が障害者雇用に関する理解の促進を図ることができた。
計画の見直し・修正	なし